

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – MEDICI

**Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa
Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza con sede presso
il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**

In attuazione della deliberazione n. 2016/808 in data 28.11.2016 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico per il conferimento di incarico di **Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza con sede presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato**" si rende noto che è stato stabilito di procedere, con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D.Lgs. 30.12.1992, n.502 e ss.mm.ii. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484, al conferimento di incarico nel

Ruolo: SANITARIO

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO

Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Disciplina: MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA

(per il P.O. di Casale Monferrato)

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" **prevedono 1 Struttura Complessa di DEA identificata presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato** (Presidio Ospedaliero sede di DEA di 1° livello – *spoke*).

Nell'ambito dell'ASL AL sono individuate due sedi di DEA di 1° livello presso i Presidi Ospedalieri di Casale Monferrato e Novi Ligure entrambi dotati di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Nello specifico, afferiscono alla S.C. DEA – sia di Casale M. che di Novi L. - le seguenti Strutture: – Anestesia e Rianimazione - Cardiologia – Chirurgia Generale – Medicina Generale – Neurologia – Ortopedia Traumatologia – Ostetricia Ginecologia – Pediatria – Radiologia.

Presso i Presidi Ospedalieri di Tortona, Acqui Terme (Ospedali di base) e Ovada (Ospedale di Area Disagiata) sono state attivate le sedi di Pronto Soccorso h 24.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, **identifica la Struttura Complessa DEA (sede Casale M.) quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Emergenza-Urgenza.**

Sono altresì Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali del Dipartimento:

- S.C. Anestesia e Rianimazione Casale M.;
- S.C. Anestesia e Rianimazione Novi L.;
- S.S.D Terapia del Dolore.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede inoltre l'afferenza alla S.C. DEA (sede Casale M.) di **n°4 Strutture Semplici**:

- **S.S. Gestione DEA (sede Novi L.);**
- **S.S. Pronto Soccorso Tortona;**
- **S.S. Pronto Soccorso Acqui T.;**
- **S.S. Pronto Soccorso Ovada.**

La Struttura Complessa DEA, ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, è deputata all'organizzazione clinico-assistenziale in emergenza-urgenza delle attività di Pronto Soccorso-DEA e gestione dell'Osservazione Breve Intensiva (O.B.I.) come formalizzato dal DGR n.15 – 12160 del 21/09/2009.

Attraverso un organico medico (**n° 41 Dirigenti Medici di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza**) ed infermieristico/di supporto dedicato, la Struttura esprime la sua funzione lungo tutto il percorso dell'emergenza-urgenza: attività di triage, visita-diagnosi-trattamento garantite presso gli ambulatori attivi h24, la *shock-room* e l'O.B.I.

I posti letto complessivi dedicati all'O.B.I. sono n° 18 così distribuiti: n° 5 presso il DEA di Casale M.to, n° 5 presso quello di Novi L., n° 4 presso il P.S. di Tortona ed altrettanti presso il P.S. di Acqui T.

Tutte le attività si avvalgono, secondo necessità, della collaborazione delle Strutture specialistiche presenti presso il Presidio Ospedaliero di Casale M. e presso gli altri Presidi dell'ASL AL: Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Ostetricia Ginecologia, Pediatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Urologia, Medicina Generale, Psichiatria, Otorinolaringoiatria, Oculistica, Gastroenterologia-Endoscopia Digestiva, in alcuni casi mettendo in atto dei percorsi facilitati (*fast-track*).

Sono inoltre assicurate le prestazioni di diagnostica per immagini h24, di laboratorio e trasfusionali in attuazione alle direttive nazionali e regionali in materia.

Alla Struttura competono, inoltre, la definizione dei percorsi condivisi con:

- le altre Strutture dell'ASL AL,
- le Strutture Ospedaliere limitrofe;
- i Medici di Assistenza Primaria e dei Distretti;
- la rete di emergenza territoriale SET-118;
- il centro *hub* di riferimento (DEA 2°livello – ASO Alessandria).

Di seguito, in dettaglio, i passaggi presso i DEA/PS aziendali relativi all'anno 2015 distinti per codice colore e tipo di dimissione.

	P.O. CASALE M.	P.O. TORTONA	P.O. NOVI L.	P.O. ACQUI T.	P.O. OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	32.520	21.734	25.717	16.364	6.711	103.046
Rosso	193	118	164	167	16	658
Giallo	3.197	2.765	4.099	2.211	895	13.167
Verde	26.877	17.810	20.619	13.098	5.485	83.889
Bianco	2.253	1.041	832	888	315	5.329
Deceduto	-		3			3

	P.O. CASALE M.	P.O. TORTONA	P.O. NOVI L.	P.O. ACQUI T.	P.O. OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	32.520	21.734	25.717	16.364	6.711	103.046
Dimissione a domicilio	25.123	16.905	17.985	12.349	5.514	77.876
Deceduto	18	32	53	24	5	132
Giunto cadavere	1		2			3
Non Dimesso	2	1		4	5	12
Ricoverato	3.992	3.154	4.162	2.527	596	14.431
Rifiuta Osservazione	522	392	743	384	180	2.221
Rifiuta ricovero	194	123	252	236	43	848
Si allontana	1.288	490	1.679	342	107	3.906
Si allontana con Prestazioni	1.238	470	590	227	80	2.605
Trasferito ad altra struttura di ricovero	70	83	82	91	22	348
Trasferito in altra struttura (RSA - RAF - ecc..)	28	11	33	55	1	128
Trasferito in altro Pronto Soccorso	39	72	130	124	158	523
Altro	5	1	6	1		13

La Struttura Complessa DEA (sede Casale M.to) è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono annualmente assegnati obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

Viene riportato di seguito la sintesi dei consumi di farmaci e beni sanitari 2015 rapportati agli obiettivi di budget:

BUDGET 2015 - Consumo beni sanitari al 31/12/2015

	Obiettivo 2015			Consumato 2015			% del Budget utilizzato			Consumato 2014		
	Farmaci	Disp. Medici	Altri BS	Farmaci	Disp. Medici	Altri BS	Farmaci	Disp. Medici	Altri BS	Farmaci	Disp. Medici	Altri BS
DEA Novi L.	86.885	274.119	3.646	40.786	143.875	3.657	101%	98%	229%	40.482	148.060	1.480
PS Tortona				33.595	82.574	3.350				33.082	93.910	1.536
PS Ovada				13.495	41.938	1.357				16.008	50.936	630
DEA Casale	59.724	123.034	4.622	28.952	70.105	4.415	97%	99%	146%	33.686	76.728	3.075
PS Acqui T.				29.232	51.621	2.342				22.731	55.265	1.546
TOTALE CDR	146.609	397.153	8.268	146.060	390.114	15.121	100%	98%	183%	145.989	424.900	8.268
	552.030			551.295			100%			579.156		

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di possedere un profilo soggettivo caratterizzato da capacità professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini appropriate per assolvere in modo idoneo alle specifiche funzioni. In particolare:

- elevata competenza ed esperienza in tutti gli ambiti in cui si articola l'attività di un Pronto Soccorso-DEA con particolare riferimento ai settori delle emergenze-urgenze cardiologiche, neurologiche, traumatologiche, internistiche, pediatriche ed ostetriche;
- specifica capacità nella gestione dei pazienti in Osservazione Breve Intensiva secondo quanto previsto dalle norme regionali (DGR n.15-12160 del 21.09.2009);
- conoscenza appropriata del modello organizzativo *hub&spoke* regionale con applicazione operativa a livello aziendale ed interaziendale sul territorio di riferimento nel rispetto di una logica di rete e, quindi, di condivisione di percorsi diagnostico-terapeutici relativi alle patologie di interesse comune;
- competenza ed esperienza in tema di emergenze intra-ospedaliere sia sotto l'aspetto clinico che organizzativo;
- capacità di definizione condivisa e implementazione dei protocolli relativi ai trasporti/trasferimenti inter- ed extra-ospedalieri dei pazienti critici;
- conoscenza del Sistema dell'Emergenza Territoriale SET 118 e capacità di interazione/collaborazione con i relativi interlocutori;
- capacità organizzativa e di programmazione delle attività secondo le linee strategiche aziendali al fine di ottenere integrazione e omogeneizzazione dei percorsi con un approccio multidisciplinare e interprofessionale;
- competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
- buona attitudine alla comunicazione, alla formazione del gruppo e al lavoro in team.